



# СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№1(102) ● 1-15 ЯНВАРЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

## «АНТИПРОФСОЮЗНЫЙ РЕЖИМ» ОТМЕНЯЕТСЯ

Компромиссом начался 2010-й год в непростых отношениях профсоюза и работодателей на предприятиях «Русской медной компании». 12-го января на встрече с руководителями Челябинской областной организации ГМПР представители медного холдинга обязались прекратить антипрофсоюзную политику в Александринской горно-рудной компании и не предпринимать аналогичных действий в «Карабашмеди» и на Кыштымском медеэлектролитном заводе. А произошло это ровно за день до пикета: труженики этих предприятий уже были готовы к публичному выступлению у резиденции губернатора. И лишь в самый последний момент, в результате достигнутой договоренности, акцию решили не проводить.



«Антипрофсоюзный режим» создавался в коллективах в течение всего прошлого года. Особенно методично - в АГРК. В декабре на пленуме комитета областной организации ГМПР и VI отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзной области заместитель председателя профкома «Александринки» Наталья Князькова подробно рассказывала о сложной ситуации на этом предприятии. С просьбой разобраться в этой

ситуации профлидер горняков Петр Каштайкин обращался к губернатору.

Вот факты. «Представители работодателя под различными угрозами, в том числе увольнения и ликвидации предприятия, ведут беседы с работниками о выходе из профсоюза»; «на рабочих местах раздаются отпечатанные работодателем бланки заявлений о выходе из профсоюза»; в нарушение законодательства по распоряжению ад-

министрации профком лишен средств связи, а его председатель «не получает информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников». Все эти факты, свидетельствующие о нарушении конституционного права работников, приведены председателем Федерации профсоюзов области Николаем Буяковым в обращении к прокурору области Александру Войтовичу. Они стали основанием для прокурорской проверки.

Привлечь внимание властей и общественности, добиться восстановления прав работников - такие цели поставил президиум обкома ГМПР, принимая решение о проведении 13-го января пикета. К слову, в обкоме, подобное решение принималось не впервые: летом позапрошлого года аналогичная акция уже проводилась у здания челябинского офиса РМК (см. фото). Но в новогодние праздники представители «Русской медной

компании» после долгого молчания выразили намерение сесть за стол переговоров.

В начале этого месяца председатель обкома ГМПР Юрий Горанов и его заместитель Александр Коротких дважды встречались с руководством медного холдинга - вице-президентом компании Дмитрием Сабуровым и советником президента РМК Валерием Улановским.

» стр. 4

### Металлургические новости

#### НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ ДЛЯ СТАНА «5000»

В кислородно-конвертерном цехе ОАО «ММК» состоялся запуск машины непрерывного литья заготовки (МНЛЗ) №6. Это событие стало очередным этапом реализации проекта по строительству комплекса стана «5000» по производству трубной заготовки для труб большого диаметра.

МНЛЗ №6 будет производить в год до 1,6 миллиона тонн слябов шириной 1400-2700 миллиметров, толщиной 190, 250 и 300 миллиметров. Продукция нового агрегата предназначена для последующей прокатки на толстолистовом стане «5000».

Качественная микроструктура слябов МНЛЗ №6 позволит получать прокат с особыми прочностными и пластическими характеристиками. Благодаря уникальным технологиям, используемым при работе МНЛЗ №6, стан «5000» ММК будет способен производить трубную заготовку повышенного класса прочности, что позволит компании занять лидирующие позиции среди производителей подобного проката на территории РФ.

Ведущие трубные компании России входят в число приоритетных потребителей ММК. В 2008 году ММК отгрузил в адрес российских трубных заво-

дов 1 630 тысяч тонн металлопроката, что составило 23 процента от внутренних продаж компании на внутреннем рынке.

#### 10 МИЛЛИОНОВ ЕВРО ЗА ЭКОЛОГИЮ

Ашинский металлургический завод от реализации квот на выбросы углекислого газа за период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2012 года по Киотскому протоколу может получить более 10 миллионов евро.

Завод рассчитывает продать неиспользованные квоты на выброс почти 2 миллионов тонн углекислого газа. Киотский протокол об ограничении выбросов парниковых газов, вызывающих глобальное потепление, был подписан представителями 84 стран мира в 1997 году в японском городе Киото. Его ратифицировали более ста стран, включая Россию. Страны, подписавшие протокол, обязуются в период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2012 года снизить на определенный процент уровень выбросов парниковых газов к уровню 1990 года. При этом страны, которые не могут ограничить выбросы, должны либо купить квоты на выбросы у других стран, либо обменять их на экологические проекты.

Протокол предусматривает торговлю квотами, при которой государства или отдельные хозяйствующие субъекты могут продавать или покупать квоты на выбросы парниковых газов. Предусмотренные протоколом «проекты совместного осуществления» (ПСО) позволяют одним странам засчитывать в счет выполнения своих обязательств сокращения выбросов, достигнутые в результате реализации проектов в других странах.

В 2008 году на АМЗ начата работа по реализации Киотского протокола. Предприятием заключен договор с челябинским заводом «Теплоприбор» на реализацию проекта «Внедрение ресурсосберегающих технологий». Утвержден пакет документации, предусматривающий сокращение выбросов оксида углерода, в том числе за счет ликвидации всех мартевских печей после пуска в 2010 году электросталеплавильной печи с конвейерной загрузкой металлошихты. Завершена подготовка документации в соответствии с требованиями Международного комитета по надзору за ПСО. Собрана информация для проведения независимой экспертизы. После этого завод получит квоты и приступит к поиску покупателя на неиспользованные квоты в Финляндии, Дании, Японии и Германии.



## «АНТИПРОФСОЮЗНЫЙ РЕЖИМ» ОТМЕНЯЕТСЯ

« стр. 3

12-го января в ходе трехчасового разговора сторонам, наконец, удалось найти общие подходы в разрешении проблемы. Представители РМК заверили, что администрация предприятий прекратит оказывать давление на членов профсоюза и препятствовать работе профсоюзных органов. Также было объявлено, что до июля 2010-го года зарплата работников АГРК вырастет в три этапа на 27 процентов. Уже в январе александринские горняки должны получить зарплату за декабрь с 10-процентной прибавкой. Кроме этого, в ходе беседы стороны наметили обсудить в ближайшем будущем возможность выполнения в нынешнем году основных положений коллективных договоров.

Эта договоренность и стала причиной отмены пикета. Однако в случае невыполнения данных работодателем обещаний сторона работников не исключает возможность проведения акции протеста.

Обком ГМПР в конце прошлого года информировал министерство промышленности и природных ресурсов области о «медной» проблеме. Тогда по сделанному министерством запросу было получено письменное уведомление гендиректора АГРК Юрия Мещерякова о предстоящем повышении заработной платы работников Александринки. А 12-го января, после общения с представителями РМК, Юрий Горанов встретился с министром промышленности и природных ресурсов области Владимиром Елистратовым. Подытожив проблему, министр выразил готовность взять под контроль ситуацию на предприятиях РМК и выполнить принятых работодателем АГРК обязательств.

Областной комитет ГМПР также продолжает мониторинг социально-экономической обстановки на предприятиях РМК.

Владимир ШИРОКОВ.

*Президиум областного комитета ГМПР, первичные профсоюзные организации ОАО «Александринская горно-рудная компания», ЗАО «Кыштымский медэлектродный завод», ЗАО «Карабаш-медь» выражают признательность и благодарность всем областным и первичным профсоюзным организациям ГМПР за солидарность и требования, направленные в адрес руководства ЗАО «Русская медная компания», по прекращению давления на членов профсоюза и неукоснительному соблюдению гарантии профсоюзных прав, закрепленных законодательством России и Конвенциями МОТ.*

*Ваша поддержка внесла неоценимый вклад в борьбу за конституционное право работников на объединение, заставила представителей собственников сесть за стол переговоров, в результате чего достигнут ряд договоренностей по данной ситуации между представителями собственников и руководством областного комитета.*

*Солидарность, сплоченность и единство — это наше главное оружие в борьбе за права работников наемного труда, что доказано практикой.*

*Спасибо всем, кто поддержал работников холдинга ЗАО «Русская медная компания»!*

Укрепляем наши ряды

## ДИНАМИЧНАЯ СТРУКТУРА В ИЗМЕНЯЮЩЕЙСЯ СРЕДЕ

В конце 2009 года на V пленуме комитета Челябинской областной организации ГМПР обсуждался вопрос организационного укрепления первичных профсоюзных организаций в современных условиях. И не случайно. Как отметил в своем докладе председатель Юрий Горанов, эта проблема и раньше постоянно находилась в поле зрения президиума обкома, но особенно актуальной она стала нынче, при проведении реструктуризации предприятий. Этой же проблеме посвящена новая рубрика «Укрепляем наши ряды», которую мы открываем сегодня и в которой будем рассказывать об опыте первичных организаций в вопросах укрепления профсоюзной структуры.



в этом виде цеховые профсоюзные организации? Чем они должны заниматься?».

Мне вспоминаются события шестилетней давности, когда в конце 2003 года газета «Труд и время на Южном Урале» провела дискуссию, начатую статьей тогдашнего председателя обкома ГМПР Николая Буякова «А нужен ли цехком?». Профсоюзный лидер размышлял о том, что на первый план в профработе выходят вопросы заработной платы, занятости, охраны труда. Значит, в корне меняются функции и задачи цеховой профсоюзной организации. А это, в свою очередь, требует структурных изменений. И рассказал о предполагаемом эксперименте в ряде крупных профсоюзных организаций. Суть его заключается в следующем: назначать и утверждать в штате профкома уполномоченных профсоюзного комитета, наделенных соответствующими правами и обязанностями, в помощь цеховым комитетам, их председателям.

Прошло шесть лет. Так был ли проведен, а главное, оправдал ли себя задуманный тогда эксперимент? На декабрьском 2009 года пленуме в качестве положительного примера называлась профсоюзная организация Челябинского металлургического комбината, где вместо ранее действовавших освобожденных председателей цеховых комитетов в профкоме были введены должности инструкторов. Сегодня аналогичные процессы обсуждаются в профсоюзной организации ММК. Поменялась структура профсоюзного комитета на ЗМЗ. Не остался в стороне от этих перемен профсоюзный комитет комбината «Магнетит».

Мы попросили поделиться опытом профсоюзного строительства на уровне первички председателя профкома ЧМК Владимира Поносова. Вот что он рассказал:

- Еще шесть лет назад, участвуя в газетной дискуссии, я говорил, что цеховой комитет нужен. Не изменил этого мнения и сейчас. В металлургическом производстве работают большие коллективы. И на уровне предприятия должна быть определенная профсоюзная структура.

» стр. 5

Внимание, опыт

## СТРАНА - БОЛЬШАЯ, А ПРОБЛЕМЫ - ОДНИ

«Страна у нас большая, а проблемы у всех одни. И мы должны чаще, активнее взаимодействовать, встречаться на уровне регионов, чтобы делиться опытом их решения». Такую мысль высказал Александр Миронов, председатель Кемеровской территориальной организации ГМПР по окончании своего двухдневного визита в Челябинск. 9 и 10 декабря он вместе со своими коллегами-земляками общался с профактивом предприятий горно-металлургического комплекса Южного Урала. В рамках обмена опытом между двумя регионами (эта традиция зародилась несколько лет назад) гости приняли участие в работе V пленума Челябинской областной организации ГМПР, посетили первичную профсоюзную организацию ЧМК, познакомились с разработками Челябинского обкома по отдельным направлениям.

Сегодня мы расскажем о том, как живут горняки и металлурги Кемеровской области - труженики Кузбасса, как работает актив Кемеровской территориальной организации (КТО), объединяющей 38 тысяч человек, 17 первичек. Основой для этого материала стал наш разговор с Александром Мироновым накануне его отъезда из Челябинска.

- Практически всех предприятий Кузбасса, как и других регионов, коснулись и реструктуризация, и аутсорсинг, а в 2009 году - и последствия финансово-экономического кризиса, - рассказывает Александр Дмитриевич. - Отсюда - характерные проблемы: простои, задержки выплаты зарплат, уменьшение социальных гарантий и льгот работников. Миллиардные долги по кредитам накопились у «Евразхолдинга», Западно-Сибирского металлургического комбината. Тяжелым испыта-



В условиях дробления производств в Кемеровской области объединяют профкомы в более крупные организации

нием стал кризис для Гурьевского металлургического завода, «побратима» с южноуральским ЗМЗ: у обоих был один собственник - группа «Эстар». В настоящий момент идет судебный процесс по признанию этого завода банкротом.

Серьезный вопрос для промышленности Кемеровской области - дробление производств

и, как следствие, профорганизаций, усложняющее профсоюзную структуру, угрожающее организационному единству. Эту проблему в КТО пытаются решить методом объединения профкомов небольших предприятий (самостоятельных юридических лиц) в более крупные организации. Именно так создавалась первичка «Кузнецкие металлурги»: в ее составе - более 10 тысяч работников, в том числе градообразующего Новокузнецкого металлургического комбината. Но для Кузбасса, по мнению Александра Миронова, как



А. Миронов (слева) знакомится с работой Челябинского обкома.

я и «дочках» всю профсоюзную работу. Они не числятся в производственном штате и поэтому не зависят от воли работодателя. (Подробнее об этом читайте в сегодняшнем материале «Динамичная структура в изменяющейся среде»).

Большая потеря для всего региона - начавшиеся в начале 2009 года массовые сокращения.

- За девять последних месяцев в горно-металлургическом комплексе нашей области стало меньше на 5,6 тысячи работников, из них 4,8 тысячи - чле-

ны ГМПР, - подсчитывает Александр Дмитриевич. - Многие ушли по соглашению сторон, в основном, на условиях выплаты 5 средних зарплат. А ведь люди - это кадровый ресурс. Их потеря в будущем грозит успешной производственной деятельности предприятий. Тем, кто остается без работы, на уровне губернатора оказывается поддержка, например, в сфере развития среднего бизнеса. Но это не решает всех проблем.

» стр. 5





## СТРАНА - БОЛЬШАЯ, А ПРОБЛЕМЫ - ОДНИ

« стр. 4

Сегодня социально-экономическая обстановка в Кузбассе нормализуется.

Есть положительная динамика в производстве (9,5 процента к объемам сентября прошлого года) и заработной плате (средний показатель близок к прошлогоднему). На предприятиях идет колдоговорная кампания. Несмотря на экономический подъем, многие работодатели в ходе переговоров ссылаются на убытки и долги. Но в КТО ГМПР в отношении зарплаты на 2010 год определена четкая планка, достижения которой профсоюз намерен повсеместно добиваться: повышение на 15 процентов плюс индексация по уровню инфляции.

В кризисный год совет КТО активно взаимодействовал и продолжает сотрудничать с государственными надзорными органами. Недавно его представители вместе со специалистами Ростехнадзора, инспекторами ГМПР от Центрального совета и Удмуртии по поручению Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и ЦС ГМПР провели большую проверку - оценивали на предприятиях соблюдение норм безопасности труда в условиях продолжающихся массовых сокращений.

Еще одно приоритетное направление - юридическая защита работников. В последнее время количество нарушений трудового законодательства и судебных исков по ним резко увеличилось. Юристы КТО сегодня едва успевают справляться с этой работой. Поэтому гости из Кузбасса заинтересовались опытом южноуральцев по созданию правового центра «Металлург» - идеей разделения надзорных и защитных функций юридических служб.

Вообще, по мнению Александра Миронова, у Челябинской областной организации многому стоит поучиться, взять на вооружение. Впечатляют масштабы, четкая направленность и системность в действиях, высокий уровень организации мероприятий. Особенно привлекательны формы и методы в обучении, информационной работе и работе с молодежью.

## ДИНАМИЧНАЯ СТРУКТУРА В ИЗМЕНЯЮЩЕЙСЯ СРЕДЕ

« стр. 4

Профком не имеет возможности освободить от работы и собрать всех профгруппиров, чтобы довести какую-то информацию, - продолжает Владимир Пономов. - Поэтому должен быть человек, который координирует работу профсоюзных групп в цехе - должен быть предцехком. От цехкомов мы отказываться не собираемся.

А поскольку функции цеховых комитетов серьезно поменялись, и больше задач легло на профком, встала задача усилить его специалистами. Поэтому родилась идея создать службу инструкторов, их можно назвать и уполномоченными. Чем они занимаются? Инструкторы курируют вновь из-



Заседание профкома ЧМК.

А если у человека есть способности и желание обучаться - посылаем его в Академию труда и социальных отношений или в УрСЭИ. Он становится специалистом, и мы смотрим, как его дальше использовать.

Сегодня у нас четыре инструктора. Мы их поставили там, где у нас в последнюю отчетно-выборную кампанию сменились председатели цехкомов. Этим надо помогать. А есть председатели цехкомов, которые работают уже по 30



Делегация из Кемерово на пленуме Челябинского обкома.

Мам, приглашая людей вступить в профсоюз, то мы пока не доходим до человека даже на его рабочем месте. Это неправильно. Сегодня на предприятия пришли люди, которые родились в новых экономических условиях. Им надо объяснить, что такое профсоюз, чем он занимается, и почему важно человеку быть членом этой организации. Вот инструктор и есть профессиональный агитатор. У него есть информация, он владеет методами ее доведения до конкретных людей.

Работа инструктора важна в ситуации, когда происходит реструктуризация, когда объединяют и разъединяют цеха, выделяются дочерние предприятия. Есть предприятия по 200-300 человек. Там проблемно сделать освобожденного председателя - нет средств. Тут инструктор незаменим. Структура профкома должна быть динамичной, способной подстраиваться под любое решение работодателя в рамках реструктуризации.

Сегодня у нас нормальный диалог с администрацией. Мы прислушиваемся к ним, и нас выслушивают, стараемся прийти к разумному компромиссу. Работодатель понял, что с профсоюзом легче решать производственные вопросы.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

## СТУДЕНТЫ - ЗНАТОКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

В Челябинском металлургическом колледже прошел конкурс «Знатоки трудового права». Участники - студенты последнего, 4-го курса профессионального учебного заведения. Именно на этом курсе будущие металлурги, коксохимики, прокатчики, механики, электрики, электромеханики и автомеханики изучают дисциплину «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» с основополагающим разделом «Трудовое право».

Идею провести проверку знаний основных положений Трудового кодекса в игровой форме предложила работница колледжа, преподаватель социально-экономических дисциплин Маргарита Беляева. Она же разработала конкурсные этапы: «Разминка», «Ваша юридическая консультация», «Знаешь ли ты юридические категории?», «Найди ошибку» (решение ситуативных задач), «Домашнее задание».

В ходе состязания студенты, объединенные в команды в соответствии со специализацией, отвечали на вопросы, пробовали себя в качестве юристов-консультантов. На что следует обратить внимание в трудовом договоре; каков порядок оплаты труда и предоставления отпусков; как Трудовой кодекс РФ защищает работников, совмещающих работу с обучением; за что может налагаться дисциплинарное взыскание - эти и другие актуальные «рабочие» вопросы стали темами заданий «консультаций».

» стр. 6

## Юридическая консультация

### ОПЛАТА ТРУДА В ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Согласно статьи 153 Трудового кодекса РФ работа в праздничный нерабочий день, как и в выходной день, оплачивается не менее чем в двойном размере. Применительно к нерабочим праздничным дням это означает, что компенсация неудобств, доставленных работнику привлечением его к работе в праздничный нерабочий день, равна его заработку по установленным нормам оплаты, который он получит в качестве компенсации за часы работы в этот день.

Часть 1 статьи 153 ТК РФ предусматривает определенные особенности оплаты работнику работы в праздничные нерабочие дни в зависимости от того, как он работает - сдельно или повременно.

**Работающим сдельно** оплата труда в праздничный нерабочий день производится не меньше чем по двойным сдельным расценкам.

**Работникам с повременной оплатой**, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, оплата производится в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

**Работникам с повременной оплатой**, получающим оклад (должностной оклад), оплата за работу в нерабочий праздничный день производится с учетом того, входит или нет работа в этот день в предел его месячной нормы рабочего времени. Если работа в нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, то в дополнение к оплате по окладу работник получит дополнительную оплату в размере не менее одинарной дневной или часовой части оклада за день или час работы с учетом фактически отработанного времени.

Если работа в нерабочий праздничный день выполняется сверх месячной нормы рабочего времени «окладника», то доплата к его окладу должна определяться в размере двойной дневной или часовой части оклада за фактически отработанное в праздничный день время.

Конкретный размер оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни также может устанавливаться в коллективном договоре организации или положении об оплате труда. Данный размер может быть оговорен сторонами или при заключении трудового договора. Однако и в том, и в другом случае он не может быть ниже предусмотренного статьей 153 ТК РФ.

Работник имеет право получить за работу в праздничный день вместо оплаты дополнительного дня отдыха. На некоторых предприятиях Челябинской области этот день предоставляется в принудительном порядке. Но в статье 153 ТК РФ записано, что только по просьбе работника работодатель может предоставить другой день отдыха. Если же работник такого желания не изъявил, работодатель обязан произвести оплату за работу в праздничный день в размере, предусмотренном коллективным договором, но не ниже размера, предусмотренного в статье 153 ТК РФ.

При этом, если дополнительный день отдыха предоставляется работнику за работу в праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, то оплате этот день не подлежит.

В 2005 году в статью 112 ТК РФ внесено дополнение, предусматривающее выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Конкретный размер и порядок выплаты указанного вознаграждения должен определяться либо коллективным договором, либо трудовым договором, либо соглашениями, либо локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Отсутствие в организации документа, устанавливающего конкретный размер дополнительного вознаграждения, является нарушением трудового законодательства.

Алексей ГОРЮНОВ,  
юрисконсульт обкома ГМПР.

бранных председателей цеховых организаций. Перед инструктором поставлена задача наладить профсоюзную работу в курируемых организациях: чтобы там были созданы комиссии, чтобы регулярно собирались цеховые комитеты. Инструктор должен помочь распределить вопросы профработы уровня цехкома и профкома. Им не обязательно должен быть человек с высшим образованием. Это активист, который впоследствии может вырасти до профсоюзного работника. Мы готовы их учить - в первичной организации, на курсах в УМЦ или в Москве, по линии ЦС.

лет. Это профессионалы, им не требуется помощь. Кстати, инструктор может избираться председателем цехкома и совмещать эти должности, находясь при этом в штате профкома. Поступаем и так: берем человека со стороны инструктором, поручаем ему круг вопросов, скажем, молодежную политику. Он поработает, наберется опыта, мы его можем рекомендовать на другую профсоюзную работу: специалист, заместитель председателя профкома.

Когда мы говорим о мотивации, об усилении профсоюзной работы, нам требуются агитаторы. Если на Западе агитаторы ходят по до-



## СТУДЕНТЫ - ЗНАТОКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

» стр. 5

Ответы участников оценивало жюри в составе представителей ГМПР - Владимира Нечаева (областной комитет), Веры Мехрениной и Елены Душа (профсоюзный комитет ОАО «ЧМК»). Председатель жюри - преподаватель социально-экономических дисциплин Татьяна Мацына.

Победителями конкурса стали электромеханики (специальность «Автоматизация технологических процессов и производств»). Второе место поделили между собой команды металлургов и механиков. Равное количество баллов набрали элек-

трики и автомеханики, заняв третье место. А прокатчики оказались на четвертом месте. Жюри также отметило Вадима Вельмакина и Бориса Никифорова - особенно отличившихся в «юридическом» конкурсе.

После подведения итогов участники мероприятия высказали свои впечатления и отзывы.

**Евгений Евграфов** (команда электромехаников):

- Конкурс дал мне возможность испытать себя в роли юриста. Это интересная и полезная практика. Убежден, что полученные знания в области трудового законодательства помогут мне грамотно отстаивать свои права на будущей ра-

боте. За это - спасибо организатору конкурса Маргарите Олеговне Беляевой. Хотелось бы в дальнейшем чаще принимать участие в подобных мероприятиях.

**Маргарита Беляева:**

- Понятно, что каждый спорный вопрос, возникающий в повседневной жизни, невозможно предусмотреть ни на занятиях, ни в конкурсе. Но, имея теоретические знания, студенты уже могут применять их на практике.

**Вера Мехренина:**

- На производстве мы часто сталкиваемся с нарушениями трудовых прав работников. Думаю, что эти ребята, попав в



трудоустройстве, смогут не только правильно оценить, насколько полно соблюдаются их трудовые права, но и в случае

необходимости защитить себя и своих коллег.

**Елена ДУША, профком ЧМК.**

## ВОВЛЕКЛИ В ГМПР - СТАЛИ ЛАУРЕАТАМИ

Первичная профсоюзная организация ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-Метиз» удостоена звания лауреата конкурса «Лучшая организация работы по мотивации профсоюзного членства», проводившегося в 2009 году Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга. ППО «ММК-Метиз» присуждено 2-е место в номинации «Лучший информационно-пропагандистский материал по мотивации профсоюзного членства».

Конкурс проводился по четырем номинациям. В нем приняли участие 37 профсоюзных организаций страны (включая территориальные объединения), в том числе четыре представителя ГМПР. Анализируя присланные материалы, конкурсная комиссия в первую очередь обращала внимание на процент профчленства как основной показатель эффективности мотивации, на нестандартность подхода к проблеме вовлечения работников в профсоюз, стабильность и осознанность профчленства, ценность опыта с точки зрения его практического применения, привлекательность формы подачи материала.

Кроме магнитогорцев комиссия отметила и челябинцев: первичной организации ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» вручен почетный диплом «За сохранение высокого уровня профсоюзного членства в условиях реструктуризации».

Поздравляем с наградами!

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДАМИ!

Двое южноуральцев в прошлом месяце удостоены высших наград Горно-металлургического профсоюза России - нагрудных знаков «За заслуги перед профсоюзом».

16 декабря 2009-го года на V пленуме Центрального совета ГМПР председатель профсоюза Михаил Тарасенко вручил награды председателю комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Тургорское рудоуправление» **Вере Александровне Старун** и заведую-



ющему организационным отделом комитета Челябинской областной организации ГМПР **Валерию Анатольевичу Федосееву**.

Оба награжденных прошли профсоюзный путь длиной в несколько десятков лет, а в 2009-м году отметили юбилейные дни рождения.

Челябинский областной комитет ГМПР поздравляет ветеранов с заслуженными наградами.

## НОВЫЙ ГОД ДЛЯ ДЕТВОРЫ

**Кто-кто, а ребята ждут новогодних праздников с особым трепетом. Что-то положит на этот раз Дед Мороз под елочку или принесет с собой в своем чудесном мешке? И, конечно, взрослые стараются помочь новогодним чудесам состояться. Вот как организовали новогодние праздники для детворы на некоторых предприятиях области.**

К поздравлению ребятшек в профкоме Бакальского рудоуправления отнеслись творчески. Как рассказала нам председатель профкома **Анна Белова**, молодежная комиссия перед Новым годом «избрала» своих Деда Мороза и Снегурочку, которые проехали по домам с поздравлениями. 90 посещений на счету «сменных пар» Мороза и его внучки. Радовались и дети, и родители, а сколько изобретательности проявили взрослые, чтобы «заказанный» подарок чудесным образом оказался в мешке Деда Мороза! Опыт удался, и в следующем году, поделилась Анна Хайдаровна, эту «акцию» профком начнет чуть раньше, чтобы у Деда Мороза и Снегурочки хватило времени посетить всех желающих.

А второго января во Дворце культуры горняков и металлургов прошел общегородской утренник, организованный совместно с творческими коллективами дворца. Зал на 360 мест был полон, ребяташки получили подарки от предприятия и профкома, а хоры вокруг елки водили все вместе.

Особым образом подошли к организации новогодних праздников для детей в профкоме и женсовете Челябинского металлургического комбината. Как рассказала председатель женсовета **Галина Бронникова**, в этом году женский актив комбината решил принять участие в общегородских конкурсах «Подари игрушку детям» и на лучшее изготовление новогодних игрушек.

-Мы не ожидали, что соберем столько игрушек, их оказалось 15 огромных мешков! - говорит Галина Алексеевна. - Отвезли их по трем адресам. В Дом ребенка женской исправи-

тельной колонии №5, где находятся детки до трех лет. В Центр реабилитации несовершеннолетних детей, что также расположен в Металлургическом райо-



не, над ним долгие годы шефствует женсовет кислородно-конвертерного цеха, его возглавляет Светлана Леонидовна Сосновская. Вместе с председателем цехкома они отвезли в Центр не только игрушки, но и подушки, вязаные варежки и носочки. Третьим пунктом назначения подарков стал Детский дом для детей-инвалидов в Каштаке. Этим деткам особенно необходимы мягкие и пластмассовые развивающие игрушки. Представители профкома комбината приняли участие и в новогоднем утреннике в детском доме, который прошел очень ярко и по-настоящему порадовал детей. А оставшиеся игрушки мы отвезли в Центр социальной защиты населения нашего района и в детскую инфекционную больницу № 8.

Что касается изготовленных своими руками игрушек для губернаторской елки, то и в этом деле на комбинате нашлись мастерицы. Победительницами районного этапа стали женщины автотранспорт-

ного управления комбината Г.А. Богачева, Л.Е. Мочалова, Д.Л. Хидиятуллина и участницы женского клуба «Золотое ушко», ветераны женсовета Л.П. Некрасова и М.Г. Максимова. Новогодние утренники проходили в каникулярные дни в детском дворце «Данко» и Дворце культуры металлургов, и все дети работников комбината на них побывали.

А дети работников Челябинского электрометаллургического комбината

миссий по работе с женщинами профкома ОАО «ММК» и ЦС ГМПР **Елена Смолина**, профком комбината в этот Новый год полностью взял на себя оплату и формирование подарков для детей членов профсоюза. Провели тендер по выбору поставщика сладостей для кулчков, серьезно отнеслись и к выбору упаковки для подарка, остановившись на оригинальных мешочках из органзы. На этот раз порадовали подарками и тех ребят, кому уже исполнилось 14 лет. Со 2 по 10 января прошли елки во Дворцах культуры города. Возможно, со следующего Нового года праздники разделятся на елки для малышей и дискотеки для старших детей 12-14 лет.

В дочерних обществах Магнитки - ООО «Огнеупор» и ООО НПО «Автоматика» профсоюз организовал выезды Деда Мороза и Снегурочки по домам. А детей работников НПО «Автоматика» еще и провезли с экскурсией по снежным городкам Магнитогорска.



Елку-красавицу зажигали.  
Хорошо было всем!

побывали на новогодних представлениях в одном из главных театров города - театре оперы и балета им. Глинки. Как рассказала председатель комиссии по охране материнства и детства профкома ЧЭМК **Наталья Челякова**, поскольку своей дворцовой площадки у комбината нет, профком ежегодно приобретает билеты на одну из городских елок на выделенные предприятием средства. Нынче на эти цели было затрачено более миллиона рублей, на новогодних представлениях в оперном театре с кулчками от Деда Мороза побывали 3150 ребятшек. И сладкими подарками, и ярким зрелищем на сцене театра остались довольны и дети, и их родители.

Как рассказала член ко-

Профком Тургорского рудоуправления также подошел к подготовке сладких новогодних кулчков с душой. Формировали их сами, закупив конфеты и сладости, рассказала председатель профкома **Вера Старун**. А раздавали через цеховые комитеты родителям. Так что свои подарки Дед Мороз передал ребятам через пап и мам, что, впрочем, не убавило детской радости. А на елку все поселковые ребяташки собрались накануне Нового года, 27 декабря, во Дворце культуры «Горняк». Хоры водили, малыши сидя у мам на руках, песни пели, елку-красавицу зажигали. Хорошо было всем!

**Подготовила  
Наталья ИВАНОВА.**