



# Информационный ЛИСТОК № 1

Февраль 2017 года

**Что делать,**

**если вы попали под сокращение**

Что произошло?

Кого вообще нельзя сокращать?

Не нарушена ли процедура сокращения?

Есть ли у меня шанс остаться на работе?

Работодатель мне может предложить другую работу?

Какие выплаты мне положены?

Что делать, если вы обнаружили нарушение процедуры?



## **Что произошло?**

В 2016 году в связи с ликвидацией предприятий, сокращением штатов и по другим причинам с предприятий горно-металлургического комплекса Челябинской области было уволено 10225 тыс. человек, и увольнения продолжаются. Если вам грозит сокращение, то прочтите нашу памятку о том, как все должно проходить по закону.

## **Кого вообще нельзя сокращать?**

Есть несколько категорий работников, которых не имеют права сокращать:

- женщины с несовершеннолетними детьми,
- беременные,
- а также мужчины, воспитывающие детей одни.

## **Не нарушена ли процедура сокращения?**

Сначала проверьте, что ваша должность исключена из штатного расписания. Если вас «сокращают», а потом на ваше место берут другого, то это не сокращение, а увольнение, и там совсем другие правила. За 2 месяца до сокращения работодатель обязан издать приказ о новом штатном расписании и письменно уведомить вас о сокращении. Такие же уведомления он должен направить в службу занятости и профсоюзную организацию, если тот, кого сокращают, состоит в профсоюзе. Если этого не было сделано - можно опротестовать сокращение.

## **Есть ли у меня шанс остаться на работе?**

Чем выше у вас квалификация и производительность труда, чем вас больше ценят, тем больше шансов не попасть под сокращение штата. Ну, а при прочих равных на работе оставляют тех, кто содержит иждивенцев или является единственным кормильцем в семье. Работники, получившие трудовое увечье или профзаболевание, инвалиды и участники боевых действий также могут рассчитывать на то, что их не уволят по сокращению штатов.

## **Работодатель мне может предложить другую работу?**

Не просто может, а должен. Он обязан предложить вам все имеющиеся у него вакансии, соответствующие вашей квалификации или нижестоящие, либо письменно уведомить об отсутствии вакансий.

## **Какие выплаты мне положены?**

Заработная плата, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие в размере среднемесячного заработка должны быть выплачены в ваш последний рабочий день. Если вас уволили досрочно, полагаются еще и дополнительные компенсации. На период трудоустройства в течение двух месяцев работодатель обязан вам выплачивать сумму в размере среднемесячного заработка с зачетом выходного пособия.

## **Что делать, если вы обнаружили нарушение процедуры?**

Можете сами пытаться через суд опротестовать ваше сокращение, можете обратиться в районную Инспекцию по труду, можете - в профком вашего предприятия. Он имеет право обжаловать решение руководства, представлять ваши интересы в суде, и у профсоюзных организаций уже огромный опыт в этом. Если процедура сокращения была нарушена, с большой долей вероятности вас восстановят на работе. Но для того, чтобы получить помощь от профкома, вам нужно быть членом профсоюза.

**Если нарушены ваши трудовые права, вы можете обратиться в Челябинский областной комитет ГМПР по адресу: 454091 г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. № 305, тел. 8(351) 263-08-77, e-mail: [obkom@gmpr74.ru](mailto:obkom@gmpr74.ru)**

**Главный юрисконсульт областного комитета Мещерякова Л.С.**



Так же вы вправе обратиться за юридической помощью в АНО «Уральский консалтинговый центр «Металлург» по адресу: 454091 г. г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. № 718, тел. 8(351)266-62-43

***Членам Горно-металлургического профсоюза России юридическая помощь оказывается бесплатно***