



Информационный ЛИСТОК № 11

октябрь 2016 года



У меня в соответствии с трудовым договором ненормированный рабочий день.

В течение рабочего года я неоднократно болела. Когда пришло время пойти в отпуск, отпуск за ненормированный рабочий день вместо пяти дней мне предоставили только три, указав на мое частое отсутствие на работе. Прав ли работодатель?

Климова И.П. г. Карабаш

Работодатель не прав. Право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день не зависит от того, сколько болел сотрудник.

Трудовой кодекс РФ (статья 101) определяет ненормированный рабочий день, как особый режим рабочего времени, в соответствии с которым работодатель при необходимости (эпизодически) может привлекать работника к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей с ненормированным рабочим днем устанавливается самим работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Для этой категории работников время за пределами установленной продолжительности, не является сверхурочной работой и оно не подлежит оплате. Компенсацией для этих работников является дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Его продолжительность устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней.

Указанный отпуск предоставляется за сам факт того, что работнику установлен ненормированный рабочий день.

Период временной нетрудоспособности включается в стаж, который дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Его продолжительность не зависит от отработанного времени.

Так, что если работнику установлен дополнительный отпуск продолжительностью пять календарных дней, то ровно столько он и должен получить.

Главный юрисконсульт обкома

Мешерякова Л.С. 454091

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46 каб. № 305

тел. (8-351) 263-08-77 E-mail: obkom@gmpr74.ru