



Информационный **ЛИСТОК № 4**

март 2016 года

«Металлург» защитил



Более года шло разбирательство в судах с участием правового центра «Металлург» по жалобе работника ОАО «Трубодеталь» на неправомерные действия работодателя

Андрей Ломтев работает на ОАО «Трубодеталь» специалистом отдела безопасности труда и окружающей среды. Одновременно является заместителем председателя профкома, активным членом комиссии по разработке и заключению коллективного договора. В ноябре 2014 года работодатель отправил его в простой, сославшись на снижение объемов производства, вывод работников основного производства в простой и сокращение мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда. Ломтеву заблокировали пропуск на вход на территорию завода. Напомним, что это произошло после конференции, на которой работники предприятия по инициативе профактива выдвинули требования к работодателю по индексации заработной платы и оплате за совмещение профессий.

Профактивист посчитал решение работодателя незаконным и с помощью правового центра «Металлург» обратился в суд. По мнению Ломтева, на момент отправки его в простой на предприятии имелась работа, которую он должен был выполнять, решение же работодателя было продиктовано желанием удалить активиста с производства.

Советский районный суд г. Челябинска, рассмотрев дело, в июне 2015 года, счел доводы истца неубедительными и отказал в удовлетворении иска. Не согласившись с решением, Ломтев подал апелляционную жалобу в областной суд.

Судебная коллегия областного суда 22 декабря 2015 года пересмотрела решение и удовлетворила жалобу. Суд отметил, что истец не задействован в технологическом процессе и выполнение им должностных обязанностей по охране труда не зависит от объема производства. Установлено, что работу Ломтева за время его простоя выполняли другие специалисты отдела безопасности труда. Поэтому коллегия пришла к выводу, что в данном случае простой фактически отсутствовал, работодатель не выполнил свою обязанность по обеспечению работника работой в соответствии с его трудовой функцией.

Суд признал незаконным и отменил акт ОАО «Трубодеталь» о направлении работника в простой. Предприятие обязали выплатить задолженность по заработной плате за период простоя, проценты за задержку выплат и компенсацию морального вреда.

Юридическое сопровождение (консультации, сбор и оформление документов, представление интересов в суде) оказал специалист правового центра «Металлург» Артем Мещеряков.

Добавим, что в биографии Андрея Ломтева это уже не первый положительный судебный опыт с участием правового центра «Металлург». В 2012 году, после увольнения по инициативе работодателя, решением районного суда он был восстановлен на работе, а предприятие обязали выплатить ему заработок за дни вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. Положительные судебные решения сегодня имеют и другие работники ОАО «Трубодеталь».

**Членам горно - металлургического профсоюза России
все юридические услуги бесплатно.**

***АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
УРАЛЬСКИЙ КОНСАЛТИНГОВЫЙ ПРАВОВОЙ ЦЕНТР
"МЕТАЛЛУРГ"***

Предлагает Вам профессиональную помощь:

- 1. Составление исковых заявлений, жалоб, ходатайств, претензий, требований, а так же других процессуальных и правовых документов по вопросам пенсионного, трудового, семейного, гражданского законодательства.*
- 2. Защита интересов в судах (районных, областном, арбитражном).*
- 3. Регистрация, реорганизация, ликвидация юридических лиц.*
- 4. Юридическое обслуживание предприятий различных форм собственности.*
- 5. Консультации по любым вопросам права и экономики.*

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718

Тел./факс: 8(351) 266-62-43

