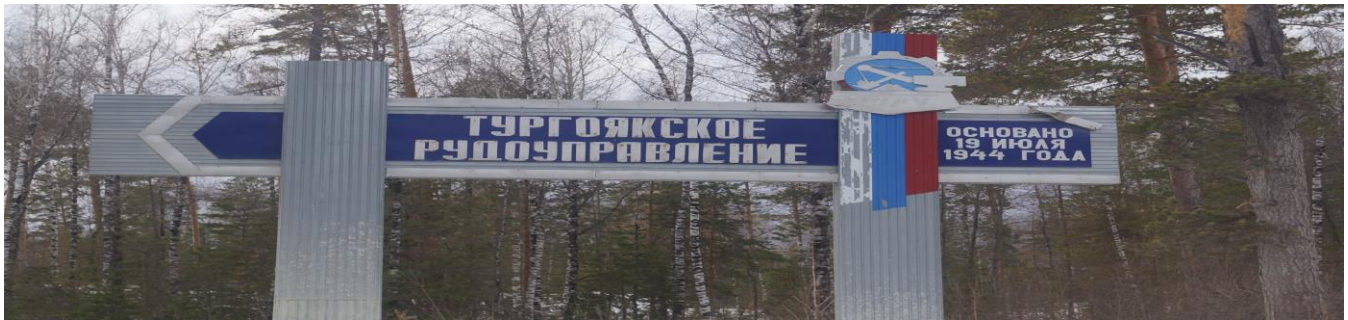




Информационный **ЛИСТОК № 11**

ноябрь 2015 года

Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства



Когда работникам предлагают вступить в профсоюз, они часто спрашивают: а что он дает, для чего он нужен? Обычно им отвечают: профсоюз – это защита. В ОАО «Тургоякское рудоуправление» такие вопросы – редкость: правозащитная работа профкома и ее результаты у всех в коллективе на виду. Профсоюзное членство на предприятии близко к ста процентам, основанное на реальных делах, убеждении работников, что чем больше их в профсоюзе, тем он сильнее и тем мощнее его защита, – наглядный показатель самой высокой мотивации профсоюзного членства.

Профком ОАО «Тургоякское рудоуправление» активно и последовательно решает одну из главных задач - профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Работа ведется по нескольким направлениям:

- деятельность комиссии по правовой работе при профкоме, она регулярно проверяет приказы работодателя на соответствие трудовому законодательству;
- подготовка мотивированных мнений или согласование локальных нормативных документов, содержащих нормы трудового права;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- представительство и работа в комиссии по трудовым спорам.

Несогласие с приказами руководства о введении режима неполного рабочего времени, утверждение требований к работодателю в связи с невыполнением зарплатных пунктов коллективного договора – эти и другие действия профкома ТРУ привели к реальным результатам. В частности, не был введен режим неполного рабочего времени, урегулирован коллективный трудовой спор, произведена требуемая (10 процентов) индексация заработной платы, минимальный размер зарплаты в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением доведен до полутора прожиточных минимумов.

После переговоров с работодателем профкому удалось добиться, отмены приказа о снижении норм расхода дизельного топлива в связи с уменьшением объемов отгрузки. Отменен приказ об уменьшении доплат работникам за бригадирство и совмещение профессий. При согласовании проекта Положения о дополнительных выплатах приняты предложенные профкомом изменения и дополнения, записано, что размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается на основании приказа с учетом мнения профкома.

В лучшую для работников сторону изменены условия доплат при совмещении, в том числе при краткосрочном. Оспорен как не соответствующий Трудовому кодексу РФ приказ об оплате труда работников по отдельным профессиям в период проведения ремонтных работ. В результате дополнительных переговоров приказ был согласован в новой редакции.

Наряду с этим профсоюз эффективно защищает права горняков в индивидуальном порядке. При активном представительстве профсоюза действует Комиссия по трудовым спорам.



Зарплата – основная гарантия работников и о том, чего добились, председатель, и члены профкома рассказывают на встречах с работниками. Очень важно, что коллектив знает и поддерживает позицию профкома.

28.01.2016



**С ГОДАМИ
КРЕПЧЕ СТАЛИ!**