

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 10



ноябрь 2014 года

## АМРОС и ГМПП – трудные переговоры



В конце октября состоялся очередной раунд переговоров тарифных комиссий АМРОС и ЦС ГМПП по внесению изменений и дополнений в действующее Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу.

Обсуждались главные разделы ОТС «Оплата труда», «Рабочее время», «Отпуска». Профсоюзная сторона предлагала установить оплату труда работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере от 8 до 20% в соответствии с подклассами условий труда, а для работающих в опасных условиях - не менее 24%.

Что касается раздела «Рабочее время» представители профсоюзной стороны считают, что продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании ОТС и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36 - часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30 - часовой рабочей неделе - 6 часов.

• продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором организации.

• размер компенсации за каждый дополнительный час работы не может быть ниже 200 процентов часовой тарифной ставки, установленной работнику.

При обсуждении вопроса касающегося доп. отпусков, профсоюзной стороной было предложено установить работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки отнесены к классам вредности, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в размере не менее 10,12, 14 дней в зависимости от подкласса и 24 дня для работников 4 класса (опасные условия труда).

Так же было предложено проводить специальную оценку условий труда в сроки и в порядке, установленные законодательством и локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

*Однако в ходе переговоров по многим позициям не произошло сближения, стороны переговоров остаются на прежних позициях по основным разделам ОТС, в частности, и по вопросу установления на федеральном уровне отраслевых норм специальной оценки условий труда.*

*Рабочей группе экспертов поручено детально проработать ряд предложений. Следующий раунд переговоров состоится в ноябре.*