

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 6



май 2014 года



«МЕТАЛЛУРГ» ПОМОГ

Бывшие работники Челябинского электрометаллургического комбината отсудили у работодателя 155 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда за ущерб здоровью.

Добиться этого помогли юристы правового центра «Металлург». Валентина Федорова более 30 лет проработала на ЧЭМК, на горячем производстве. Выполняла обязанности крановщицы, машиниста электромостового крана горячего пролета и металлургического производства. В результате регулярного воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов получила профессиональное заболевание – бронхит, ей была установлена 30-процентная утрата трудоспособности.

Анатолий Тезин работал на ЧЭМК обрубщиком, плавильщиком в литейном и плавильных цехах. Стаж работы на вредном производстве составил 24 года.

В результате регулярного воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов получил тяжелое профессиональное заболевание – рак легких, ему установили 60-процентную утрату трудоспособности и 3-ю группу инвалидности.

В профсоюзном комитете работникам посоветовали обратиться в суд, чтобы добиться взыскания с работодателя компенсации морального вреда за причиненный ущерб здоровью.

За юридической помощью Федорова и Тезин обратились в правовой центр «Металлург». Его специалисты помогли работникам составить иски, дали необходимые правовые разъяснения и представляли их интересы в суде.

Исследовав материалы дел, Калининский районный суд г. Челябинска пришел к выводу о связи между трудовой деятельностью

истцов в ОАО «ЧЭМК» и их профессиональными заболеваниями. Суд также учел, что ответчик не оспаривает факт профзаболеваний истцов в связи с работой во вредных условиях труда. В итоге суд удовлетворил иски, взыскав с ОАО «ЧЭМК» компенсацию морального вреда: в пользу Валентины Федоровой – 60 тысяч рублей, в пользу Анатолия Тезина – 95 тысяч рублей.

– Дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью не имеют срока исковой давности. Поэтому работник всегда может обратиться в суд, вне зависимости от того, когда он работал на предприятии и когда получил профзаболевание, – комментирует ситуацию руководитель правового центра «Металлург» Сергей Кадышев. – Главное, чтобы предприятие продолжало действовать как юрлицо, и чтобы имелся акт о профзаболевании (он должен быть на руках у работника или в Роспотребнадзоре). Во всем остальном помогут наши юристы. Хочу подчеркнуть, что работник имеет право требовать компенсацию через суд даже в том случае, если он ее уже получал от работодателя. Выплаты по инициативе работодателя, как правило, минимальны, а реальный размер компенсации определяет только суд. Поэтому не стоит дарить здоровье работодателю, и всем, кто пострадал на производстве, получив профессиональное заболевание, советуем обращаться в правовой центр «Металлург», чтобы затем добиваться своих законных прав в суде.

**Членам горно - металлургического профсоюза России
все юридические услуги бесплатно.**

***АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
УРАЛЬСКИЙ КОНСАЛТИНГОВЫЙ ПРАВОВОЙ ЦЕНТР
"МЕТАЛЛУРГ"***

Предлагает Вам профессиональную помощь:

- 1. Составление исковых заявлений, жалоб, ходатайств, претензий, требований, а так же других процессуальных и правовых документов по вопросам пенсионного, трудового, семейного, гражданского законодательства.*
- 2. Защита интересов в судах (районных, областном, арбитражном).*
- 3. Регистрация, реорганизация, ликвидация юридических лиц.*
- 4. Юридическое обслуживание предприятий различных форм собственности.*
- 5. Консультации по любым вопросам права и экономики.*

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718

Тел./факс: 8(351) 266-62-43