

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 5



апрель 2014 года



## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗАЕМНОГО ТРУДА БЕСПЕРСПЕКТИВНО

22 апреля т.г. Государственная Дума РФ во втором и третьем окончательном чтении приняла Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (о мерах, препятствующих уклонению работодателей

от заключения трудовых договоров путем использования механизмов «заемного труда»), т.е. о запрете заемного труда в России. Соответствующие поправки вносятся в ряд законодательных актов, в том числе Трудовой кодекс РФ.

Теперь в Трудовом кодексе РФ устанавливается прямой запрет на заемный труд. Дается определение заемного труда - это труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющегося работодателем данного работника. Вводится новая глава 53<sup>1</sup>, регламентирующая особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Отдельно прописано, что условия оплаты труда по трудовому договору с работником, направляемым для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), должны быть установлены не хуже, чем условия оплаты труда работников принимающей стороны, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию.

Документ вводит жесткие условия для частных агентств занятости. Они должны будут в обязательном порядке проходить государственную аккредитацию. Помимо этого учредителем агентства не может быть индивидуальный предприниматель или организация, которая находится на режиме льготного налогообложения. Уставной капитал частного агентства занятости должен быть не менее 1 млн. рублей, руководитель такой организации должен иметь высшее образование и стаж работы в сфере трудоустройства населения не менее двух лет за последние три года, а также отсутствие судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

Законом предусмотрены случаи, когда устройство через агентства занятости будет выгодно самим работникам. «Скажем, студенты могут отдать свои трудовые книжки в некую фирму, которая сегодня им дала подработать в одном месте, завтра в другом. Или предположим бывшие заключенные, которым трудно найти работу», - пояснил один из авторов законопроекта А. Исаев.

Согласно закону, ни при каких обстоятельствах, частные агентства занятости не смогут предоставлять работников на вредные производства или использовать их в качестве так называемых штрейкбрехеров, которые заменяли бы работников, проводящих забастовки или приостановивших работу в связи с невыплатой зарплат.

В Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» вносятся изменения, согласно которым, страхователи, направляющие людей на временную работу по договору о предоставлении труда, уплачивают страховые взносы с заработка направленных граждан исходя из страхового тарифа.

Тариф определяется в соответствии с основным видом экономической деятельности принимающей стороны, а также из надбавок и скидок к страховому тарифу, устанавливаемых с учетом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах. То есть исключаются случаи, когда работодатели пытаются сэкономить на трудовых и социальных гарантиях работников, которые направлены к ним частными агентствами занятости.

Кроме этого, в целях избежания давления работодателя на своих сотрудников путем занижения зарплаты, сокращения штатов и другими способами, законом установлено, что, если число граждан из частного агентства занятости, привлекаемых для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг, превышает 10% от среднесписочной численности работников, решение о заключении договора с агентством принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

А.Исаев подчеркнул, что за этот закон уже долгие годы боролось профсоюзное движение России и его принятие станет хорошим подарком трудящимся к 1 мая.

**Если закон одобрит Совет Федерации и подпишет Президент, он вступит в силу с 1 января 2016 года.** Такая дата была выбрана для того, чтобы дать возможность добросовестным работодателям перейти со схемы заемного труда, если она используется, на нормальную схему трудовых договоров и отношений. Но уже сам факт принятия закона в весеннюю сессию 2014 года ориентирует граждан на то, что использование заемного труда в России бесперспективно.

*Статья инициаторов закона - депутатов Госдумы РФ А. Исаева и М. Тарасенко [http://www.solidarnost.org/articles/articles\\_3553.html](http://www.solidarnost.org/articles/articles_3553.html)*