

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 3

май 2013 года



«Металлург» помог»



Сто девяносто тысяч рублей составил суммарный размер компенсаций за причиненный моральный вред, которые работники отсудили у работодателя. Ответчиком стало ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат». Добиться своих прав металлургам, членам ГМПР, помогли специалисты правового центра «Металлург».

Николай Ч. много лет проработал на вредном производстве ОАО «ЧЭМК». Позднее формально перевелся в другое юрлицо, выделившееся из структуры ЧЭМК. Два года назад, когда мужчина уже работал на другом предприятии, ему установили профзаболевание, по состоянию здоровья он был вынужден искать более легкую работу и проходить курс лечения.

Знакомые подсказали работнику, что, кроме выплат из Фонда соцстраха (компенсация утраты основного заработка, стоимости лекарств, затрат на санаторно-курортное лечение), в соответствии со статьей 237 Трудового кодекса РФ он имеет право требовать от работодателя денежную компенсацию морального вреда.

ООО, где последний год работал Николай, было ликвидировано, поэтому он справедливо решил потребовать компенсацию с электрометаллургического комбината: именно на ЧЭМК мужчина отработал основную часть горячего стажа; кроме того, ООО действовало на территории комбината, было связано с ним технологически, использовало его оборудование; при этом ЧЭМК оставался ответственным за организацию в ООО условий труда.

Николай обратился в обком ГМПР, где ему оказали консультативную помощь юристы правового центра «Металлург». Было составлено исковое заявление.

В марте Калининский суд г. Челябинска вынес решение в пользу работника. ЧЭМК обязали выплатить компенсацию морального вреда в размере 90 тысяч рублей.

В том же месяце тот же суд вынес решение в пользу другого работника ЧЭМК. **Надежда Г.**, работая на комбинате, переводилась в разные подразделения, с разными условиями вредности. В результате получила сначала одно, затем второе профзаболевание и по состоянию здоровья была вынуждена

перевестись на более легкую работу, а позднее приняла решение уволиться. Работодатель признал факт профзаболеваний, но выплатить компенсацию отказывался, объяснив, как, ни странно, что женщина трудилась на вредном производстве добровольно и могла в любой момент уволиться. Суд справедливо счел этот довод неубедительным и обязал ЧЭМК выплатить компенсацию морального вреда в размере 100 тысяч рублей. То, что суд встал на сторону работников, говорит о многом. Ведь мы сейчас занимаемся еще несколькими делами по аналогичным случаям, – комментирует юрист центра «Металлург» Артем Мещеряков. – Радует и тот факт, что суммы денежных компенсаций, присуждаемых сегодня по таким делам, по сравнению с прошлыми годами на порядок выросли: идет положительная переоценка человеческой личности, ее переживаний, страданий. Поэтому совет всем работникам, оказавшимся в похожей ситуации, – не дарить свое здоровье работодателю, а добиваться достойного материального возмещения. Тем более что срок исковой давности по таким делам не установлен.

**Членам горно - металлургического профсоюза России
все юридические услуги бесплатно.**

***АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
УРАЛЬСКИЙ КОНСАЛТИНГОВЫЙ ПРАВОВОЙ ЦЕНТР
"МЕТАЛЛУРГ"***

Предлагает Вам профессиональную помощь:

- 1. Составление исковых заявлений, жалоб, ходатайств, претензий, требований, а так же других процессуальных и правовых документов по вопросам пенсионного, трудового, семейного, гражданского законодательства.*
- 2. Защита интересов в судах (районных, областном, арбитражном).*
- 3. Регистрация, реорганизация, ликвидация юридических лиц.*
- 4. Юридическое обслуживание предприятий различных форм собственности.*
- 5. Консультации по любым вопросам права и экономики.*

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718

Тел./факс: 8(351) 266-62-43