



Трудовые споры – правила изменились

С 05 декабря 2011 года вступил в силу Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части совершенствования порядка рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров». Не изменив кардинально порядок рассмотрения коллективного трудового спора, закон сократил сроки рассмотрения коллективного трудового спора практически на всех этапах его рассмотрения.

Если ранее для прохождения работниками всех примирительных процедур коллективного трудового спора требовалось как минимум 29 рабочих дней, то в настоящее время этот период сокращен до 19 рабочих дней.

Впервые предоставлено право трехсторонним комиссиям по урегулированию социально-трудовых отношений, создавать постоянно действующие трудовые арбитражи для максимально эффективного рассмотрения коллективных трудовых споров.

При не обеспечении организаторами забастовки минимума необходимых работ, суд в настоящее время вправе лишь приостановить забастовку до устранения отмеченных нарушений, вместо прежнего права признать забастовку не законной.

Таким образом, внесенные изменения устанавливают для работников более благоприятные условия рассмотрения и разрешения коллективного трудового спора, но при этом существенно не упрощают процедуру его разрешения.