



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 5

август 2011 года

Если на работе случилось несчастье



Когда на предприятии происходит несчастный случай, работодатель обязан немедленно сформировать комиссию по его расследованию. Комиссия, согласно Трудовому кодексу, включает специалиста по охране труда, представителей работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации (при ее наличии) или иного представительного органа работников, а также уполномоченного по охране труда. А если несчастный случай – тяжелый, со смертельным исходом или групповой, в комиссию также входят государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти или местного самоуправления, соцстраха и представитель территориального объединения организаций профсоюзов. Но как быть, если на предприятии, где случилась трагедия, нет профсоюзной организации?

Может ли работодатель на этом основании не известить о происшествии территориальное профсоюзное объединение и не включить его представителя в комиссию?

Оказывается, сегодня такие факты не редкость, а между тем все они противозаконны. Дело в том, что в трудовом законодательстве условие наличия профсоюзного органа не оговорено, и это давало повод работодателям толковать кодекс по-своему, оспаривая законную позицию профсоюзов.

Но все точки над «и» расставило разъяснение Министерства здравоохранения и соцразвития и ФНПР, которое было дано по многочисленным просьбам профсоюзных работников.

Согласно части 2 статьи 229 Трудового кодекса РФ, представитель территориального объединения организаций профсоюзов должен включаться в комиссию по расследованию «несчастливого случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом», говорится в тексте разъяснения.

С этой целью работодатель **обязан** в течение суток направить извещение в соответствующие органы, в том числе в территориальное профсоюзное объединение (статья 228.1).

Если на предприятии не создана профсоюзная организация, это не освобождает работодателя от обязанности направить в установленные сроки соответствующее извещение в территориальный профсоюзный орган. В случае, когда работодатель не направил данное извещение, предусмотрена административная ответственность – денежный штраф, так как это является нарушением законодательства.

В тоже время, отсутствие в организации выборного профсоюзного органа **не может** являться основанием для неучастия в расследовании данных случаев представителей территориального профсоюзного объединения.

В разъяснении также напоминает, что в случае невозможности участия в расследовании того или иного представителя территориального объединения профсоюзов допустимо делегирование соответствующих полномочий территориальным отраслевым профсоюзам.

А общероссийское объединение профсоюзов (при расследовании несчастного случая с числом погибших пять и более человек) может делегировать в подобных случаях это право – специалистам общероссийского отраслевого профсоюза.

– Участие представителей территориального профсоюзного объединения в расследовании каждого тяжелого или группового несчастного случая, в том числе там, где нет профсоюзных первичек, позволяет усилить общественный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях. Это дает профсоюзным техническим инспекторам, более объективную информацию, чтобы эффективнее осуществлять общественный контроль, влиять на политику в области охраны труда, а профсоюзам в целом, дает дополнительную мотивационную возможность для работы по созданию первичных профсоюзных организаций.

Специалисты технической инспекции областной организации ГМПП, нередко участвуют в расследовании подобных случаев, представляя Федерацию профсоюзов Челябинской области, и эта практика будет продолжаться в соответствии с данными разъяснениями.

Любой технический инспектор труда знает: когда на предприятии происходит несчастный случай, работодатель обязан немедленно сформировать комиссию по его расследованию. Комиссия, согласно Трудовому кодексу, включает специалиста по охране труда, представителей работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации (при ее наличии) или иного представительного органа работников, а также уполномоченного по охране труда. А если несчастный случай – тяжелый, со смертельным исходом или групповой, в комиссию также входят государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти или местного самоуправления, соцстраха и представитель территориального объединения организаций профсоюзов. Но как быть, если на предприятии, где случилась трагедия, нет профсоюзной организации? Может ли работодатель на этом основании не известить о происшествии территориальное профсоюзное объединение и не включить его представителя в комиссию?

Оказывается, сегодня такие факты не редкость, а между тем все они противозаконны. Дело в том, что в трудовом законодательстве условие наличия профсоюзного органа не оговорено, и это давало повод работодателям толковать кодекс по-своему, оспаривая законную позицию профсоюзов.

Но все точки над «и» расставило разъяснение Министерства здравоохранения и соцразвития и ФНПР, которое было дано по многочисленным просьбам профсоюзных работников.

Согласно части 2 статьи 229 Трудового кодекса РФ, представитель территориального объединения организаций профсоюзов должен включаться в комиссию по расследованию «несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом», говорится в тексте разъяснения. С этой целью работодатель **обязан** в течение суток направить извещение в соответствующие органы, в том числе в территориальное профсоюзное объединение (статья 228.1).

А отсутствие в организации выборного профсоюзного органа **не может** являться основанием для неучастия в расследовании данных случаев представителей территориального профсоюзного объединения. И ненаправление работодателем соответствующего извещения в установленный срок является нарушением законодательства, подчеркивают специалист Федеральной службы по труду и занятости Минздравсоцразвития Игорь Воробьев и главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель. За это предусмотрена административная ответственность – денежный штраф.

В разъяснении также напоминает, что в случае невозможности участия в расследовании того или иного представителя профсоюзов допустимо делегирование соответствующих полномочий. То есть, территориальное объединение организаций профсоюзов может представлять специалист территориальной организации отраслевого профсоюза, а общероссийское объединение профсоюзов (при расследовании несчастного случая с числом погибших пять и более человек) – специалист общероссийского отраслевого профсоюза.

Разъяснение комментирует технический инспектор труда областного комитета ГМПР Вячеслав Трошин:

– Участие представителей территориального профсоюзного объединения в расследовании каждого тяжелого или группового несчастного случая, в том числе там, где нет профсоюзных первичек, позволяет усилить общественный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях. Это дает нам, профсоюзным техническим инспекторам, более объективную информацию, чтобы эффективнее осуществлять общественный контроль, влиять на политику в области охраны труда. Мои коллеги, специалисты технической инспекции областной организации ГМПР, нередко участвуют в расследовании подобных случаев, представляя Федерацию профсоюзов Челябинской области. Одно из последних происшествий было на Челябинском заводе ЖБИ, туда направлялся технический инспектор труда Василий Кожухов. Поэтому данное разъяснение очень своевременно.